



Tercer reporte de gestión del bono sostenible.

Al cierre de diciembre de 2024

Contenido

1. Mensaje de Presidencia	3
2. Introducción.....	4
3. Categorías elegibles para el uso de fondos obtenidos del bono sostenible	10
4. Criterios de elegibilidad.....	11
5. Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.....	14
6. Mesa del bono sostenible	18
7. Uso de los recursos.....	19
8. Conclusión	21

1. Mensaje de Presidencia

Banco Promerica ha asumido el compromiso de respaldar la sostenibilidad como agente de cambio, fomentando iniciativas que beneficien al medio ambiente y la sociedad en general. La sostenibilidad representa una prioridad estratégica para nuestra entidad financiera, y nos complace observar los progresos alcanzados hasta el momento. Somos conscientes de que estos logros nos instan a ser aún más exigentes en términos de resultados y nuevas metas que nos proponemos.

Nuestras alianzas con organismos multilaterales y bancos de desarrollo han posibilitado una evolución ágil, permitiéndonos ofrecer a nuestros clientes soluciones innovadoras en el mercado. Entre estas iniciativas se encuentra la emisión del bono sostenible, una emisión sin precedentes en el país, así como el monitoreo más detallado de un portafolio verde creado en 2017 y que respalda proyectos relacionados con la generación de energía renovable y eficiencia energética. Además, brindamos apoyo a las pequeñas y medianas empresas (PYMEs), empresas lideradas por mujeres y empresas lideradas por jóvenes.

Enfocamos constantemente nuestro compromiso en respaldar a las empresas y PYMEs mediante una banca de relaciones, promoviendo nuevos negocios con enfoque en la generación de empleo, la reducción de desigualdades y la minimización de impactos ambientales. Nos entusiasman los desafíos futuros y aspiramos a continuar creciendo junto a nuestros clientes, trabajando incansablemente por la sostenibilidad y consolidándonos como una entidad bancaria con propósito, con la visión de contribuir a la creación de un mundo mejor para las generaciones venideras.

2. Introducción

La sostenibilidad es un pilar clave en la estrategia del banco y se ha venido fortaleciendo a lo largo de los años a través de alianzas con instituciones clave y materializando a través de la estrategia de sostenibilidad, incorporación de mejores prácticas y compromisos que hemos ido firmando en el tiempo.

Cabe destacar que con el expertise de haber sido el primer banco en emitir un bono sostenible en El Salvador y nuestras lecciones aprendidas apoyamos a IFC y HPL a lanzar la Guía "Cómo Prepararse para Emisiones de Bonos Verdes: Manual para Instituciones Financieras en América Latina y el Caribe", la cual fue presentada en un foro internacional para incentivar a más emisores en el mercado.

También colaboramos con BID Invest en 2 foros para incentivar a emitir a otras instituciones y empresas en Guatemala y Panamá durante 2024.

Primeros inicios

En Banco Promerica El Salvador, trabajamos con un objetivo claro y firme: integrar la sostenibilidad como un eje central de nuestras operaciones. Hemos construido un camino sólido de compromiso y acción, enfocado en financiar un futuro verde y responsable, donde cada paso dado refleja nuestro compromiso con el bienestar de las personas y el medio ambiente.

Desde el inicio de nuestra jornada hacia un modelo financiero más consciente, en 2013 dimos el primer paso al incorporar un análisis de riesgos ambientales y sociales en nuestras operaciones de crédito. En 2015, asumimos el compromiso de hacer de este mundo un lugar mejor a través de líderes de los bancos donde operamos para los 9 países donde está presente Grupo Promerica, firmando el Manifiesto por la Sostenibilidad.

En 2017, materializamos ese compromiso al realizar nuestra primera transacción con una institución de desarrollo dedicada a créditos verdes, abriendo así nuevas puertas hacia un futuro más sostenible. Un año después, en 2018, dimos un paso más al implementar un seguimiento estructurado de nuestra cartera verde, asignando un líder de negocios específicamente para impulsar este crecimiento de dicha cartera.

A lo largo de los años, seguimos sumando esfuerzos. En 2019, logramos asegurar más financiamiento para segmentos específicos, tanto verdes como sociales, y en 2020, desarrollamos el "business case" para apoyar a empresas lideradas por mujeres. En 2021, presentamos nuestra estrategia de sostenibilidad a nivel grupo y nos unimos a la iniciativa global, firmando los Principios de Banca Responsable (PRB) de la United Nations

Environment Programme Finance Initiative (UNEP FI), reafirmando nuestro compromiso con un modelo financiero inclusivo y responsable.

El 2022 fue un año clave al participar en el primer Bootcamp de Sostenibilidad, consolidando nuestra gobernanza en Banca Sostenible, mientras que en 2023 fortalecimos aún más nuestras mesas regionales y la coordinación transversal en nuestros cuatro pilares fundamentales: Negocios Sostenibles, Medición de Impacto, Predicar con el Ejemplo, e Inversión Social.

En 2024, hemos dado un paso significativo al organizar la primera Cumbre de Sostenibilidad con clientes que comparten nuestra visión de un desarrollo sostenible, además de haber formado al 100% de nuestros colaboradores en principios de sostenibilidad, a través de alianzas estratégicas que refuerzan nuestro compromiso con el futuro.

Fueron clave las alianzas con bancos de desarrollo, otros corresponsales e instituciones que nos han apoyado en esta expansión de nuestra oferta de productos y servicios.

En Banco Promerica, entendemos que mitigar los riesgos implica descubrir nuevas oportunidades. Por eso, ofrecemos productos y servicios financieros sostenibles, diseñados para apoyar créditos productivos que generen un impacto positivo, impulsados por alianzas estratégicas que propicien crecimiento y bienestar para todos.

Estrategia de sostenibilidad

En 2021 se hizo el lanzamiento de la estrategia de sostenibilidad para Grupo Promerica lo que ha permitido crear una gobernanza que nos permite avanzar hacia los mismos objetivos, haciendo sinergia con el resto de bancos del grupo.

En esa misma gobernanza se establece un líder de sostenibilidad y se designan “champions” en áreas clave del banco que trabajan la sostenibilidad de forma transversal para mostrar avances en los 4 pilares de la sostenibilidad: Familia de Productos, Predicar con el Ejemplo, Inversión Social y Medición de Impacto.

Destacamos los siguientes hitos al cierre del año 2024:

Negocios sostenibles

- Tercer reporte de uso de fondos del bono sostenible:

Al 31 de diciembre de 2024, 56 proyectos han sido financiados por \$18.4 millones con un saldo de alrededor de \$16.2 millones, de estos el 41% de los proyectos son

para empresas lideradas por mujeres, 5% para proyectos de energías renovables, el 41% para PYMES, y el 13% para PYMES joven.

- Colocación de cartera verde - proyectos fotovoltaicos:

23 clientes de proyectos fotovoltaicos. Monto otorgado \$18.8 millones y saldo a octubre \$16.13 millones. 61.9 MW (megavatios) de capacidad instalada financiada. De estos, 3 proyectos fueron financiados por el bono sostenible con un saldo a 2024 de \$4.7M.

- Cartera verde total a diciembre 2024: \$48.1 millones
- Colocación empresas lideradas por mujeres: 615 clientes y saldo de \$80.4 millones, de estos \$31.5 millones son de PYME.
- Colocación empresas lideradas por jóvenes: 156 clientes y saldo de \$11.3 millones.
- Presea oro de parte de SME Finance Forum a nivel global como bono sostenible del año

Predicar con el ejemplo

Predicar con el ejemplo Ambiental

- Proyecto “Ciudad Promerica”: adecuación de espacios en edificio y agencias con lentes verdes
- Cuantificación de reducción de CO2 con actividades de gestión de recursos del edificio y agencias: Reducción de ton CO2 al cierre de diciembre 2024: 7.7 ton CO2.
- Estimación de huella de carbono S1 Y S2: Ejercicio de estimación de Emisiones al cierre de 2024.
- Resultados: S1 377 y S2 275 para un total de 652 ton CO2 equivalentes
- Programa de reciclaje: 2,170 kilogramos de papel reciclado. Solo 2024
- Programas de reducción de uso de papel: 19,000 kilogramos de papel.

Predicar con el ejemplo Social

- Programa “Protagonistas” para fortalecer habilidades para el trabajo y habilidades para la vida en el lugar de trabajo

- Comunicación interna y cultura de sostenibilidad
- Formación continua en sostenibilidad a colaboradores del banco
- Participación de toda la Alta Dirección como mentores en programa de mentoría local: 25 mentees y 24 mentores.
- Participación en estudio regional sobre cultura en 2023: 927 participantes en El Salvador. Indicador 83 vs la media de la industria: 50, cultura evaluada como muy buena.
- Indicadores para "Avance de la mujer" y reportería WEPs, 2x, etc.: Mujeres en nómina 60%, a nivel estratégico 46%, promovidas 65%, entrenadas 58%, en Junta Directiva 13%.
- Fundraising con 460 empleados afiliados para apoyar a la Fundación Actuar es Vivir: Se recaudó \$16,072.50 a la fundación en 2024.

Medición de Impacto

Es el componente que permite evaluar los resultados que obtenemos de los proyectos en los otros 3 pilares.

- Implementación de SIMIPROS (Sistema de Medición de Impacto de Proyectos Sostenibles).
- Publicación de 3er informe de gestión bono y 3er informe de Principios de Banca Responsable
- Relación con mesa de financiamiento climático e inclusión financiera (MINEC, MARN, BCR, etc.)
- Capacitación a colaboradores de nuevo ingreso en sostenibilidad. Se incluye por qué es relevante para el banco, el contexto internacional, gobernanza y cómo podemos apoyar desde nuestro lugar de trabajo.
- Etiquetado de carteras sostenibles para su monitoreo y seguimiento

Inversión social

- Programa Educación Financiera: actividades Global Money Week:

Charlas y webinars con temas relacionados al ahorro y gestión de finanzas personales.

Charla dirigida a estudiantes universitarios en la Superintendencia del Sistema Financiero.

Webinar dirigido a adultos jóvenes sobre el ahorro.

- Voluntariado Promericano:

Actividades incluyen limpieza de playas, apoyo a Aldeas Infantiles y carrera KM Rosa.

- Programa de Responsabilidad Social Empresarial "Banca con solidaridad" con 4 ejes: mujer, medio ambiente, educación y comunidad:

Apoyo a ONGs y soporte continuo a Fundación Actuar es Vivir, que su enfoque es atención temprana del cáncer de mama y cérvix para mujeres de escasos recursos. Más de 18,000 mujeres atendidas a la fecha con chequeo rosa.

Los 4 pilares están sostenidos en la base del Sistema de Riesgos Ambientales y Sociales (SARAS) y la Gobernanza, los principales resultados a la fecha son:

- Capacitaciones en Administración de Riesgos Ambientales y Sociales (ABANSA, BCIE, regionales):
- 60 participantes locales y más de 100 de toda la región en áreas de negocios, análisis financiero y riesgos.
- Proyecto de Medición de huella de carbono del portafolio
- Plan para implementación norma técnica NRP-53

Actualización de la Política, el Manual de Procedimientos y los formularios que se aplican para categorizar el nivel de riesgos ambientales y sociales de las actividades de nuestros clientes: Se incorporó un análisis más profundo para los proyectos de gran escala haciendo la validación de la aplicación de las 8 Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional del Banco Mundial (IFC por sus siglas en inglés).

- Implementación ARAS 3.0:

En el desarrollo de la actualización se impartieron capacitaciones locales y regionales con el apoyo de Banco Promerica Costa Rica y Banpro de Nicaragua, involucrando a todo el personal de áreas que participan en el proceso de evaluación y formalización de créditos.

- Junto a los ejecutivos de negocios y los Analistas Financieros realizaron más de 40 visitas a instalaciones de los clientes de riesgo medio y alto, y en total se evaluaron 240 operaciones en todo el año.

En cuanto a Gobernanza estos han sido nuestros principales logros:

- Establecimiento de Mesa de Sostenibilidad con líderes en áreas clave para el desarrollo de la estrategia y sesión bimensual con Alta Gerencia: Seguimiento bimensual.
- Dashboard de sostenibilidad que incluye indicadores de las áreas clave y se presenta bimensualmente a Alta Gerencia: Seguimiento trimestral.
- Creación de mesa del bono sostenible para trabajar en identificación de cartera verde y social y desarrollo de proyecto BID-ACRUX para medición de impacto:

Identificación de cartera de acuerdo a características del marco basado en principios ICMA.

- Presentación de la estrategia de Sostenibilidad ante Junta Directiva

3. Categorías elegibles para el uso de fondos obtenidos del bono sostenible

Para este tercer tramo, los proyectos escogidos fueron productivos principalmente. En total son 4 categorías de las 8 planteadas en el marco, 3 corresponden a financiamiento a proyectos clasificados como social y 1 corresponde a proyecto verde. En total son 56 proyectos.

Las definiciones abarcan cartera social y cartera verde bajo los principios ICMA, los proyectos elegibles bajo el marco del bono sostenible se destinaron a financiar o refinanciar las siguientes 8 categorías de créditos:

Cartera social

- Empresas lideradas por mujeres: Avance socioeconómico y empoderamiento de mujeres a través del acceso a financiamiento para este segmento de alto potencial.
- Empresas lideradas por jóvenes: Avance socioeconómico y empoderamiento de jóvenes a través del acceso a financiamiento para este segmento de alto potencial.
- PYMEs: Acceso a financiamiento para PYME con el fin de generar más empleos productivos y dar acceso a trabajo decente.

Cartera verde

- Agricultura sostenible: Tecnologías y procesos de producción con certificación ambiental.
- Eficiencia Energética: Adquisición o renovación de equipos, acondicionamiento u otras medidas que permitan lograr una reducción en el consumo energético.
- Energía Renovable: Generación y/o transmisión de energía obtenida a partir de fuentes renovables como eólica, solar fotovoltaica, solar térmica, geotérmica, oceánica, hidroeléctrica, biomasa.
- Riego por goteo: Gestión sostenible de los recursos naturales mediante técnicas más eficientes.
- Transporte Limpio: como transporte eléctrico, híbrido, no motorizado, multimodal, infraestructura para transporte bajo en emisiones e impulsado por energía limpia o con reducción de emisiones nocivas. Su objetivo es minimizar o eliminar el uso de combustibles fósiles.

4. Criterios de elegibilidad

Los fondos procedentes del bono serán destinados a préstamos deben cumplir con uno o más de los siguientes criterios alineados a Principios de Bonos Sociales y Principios de Bonos Verdes.

I. Criterios de elegibilidad de la cartera Social

1. Empresas Lideradas por Mujeres

- o Créditos Productivos a Mujeres: Préstamos a personas naturales mujeres cuyo uso de fondos está destinado a una actividad productiva

- o PYME Mujer: Préstamos a pequeñas o medianas empresas con ventas anuales menores a US\$8 millones donde: i) más del 50% de la composición accionaria son mujeres; o ii) una mujer ocupa un puesto gerencial de alto nivel (p.ej. CEO/COO/Administradora Única, presidente de la Junta Directiva).

- o Empresas Mujer: Préstamos a empresas con ventas anuales mayores a US\$ 8 millones donde: i) más del 50% de la composición accionaria son mujeres; o ii) una mujer ocupa un puesto gerencial de alto nivel (p.ej. CEO/COO/Administradora Única, presidente de la Junta Directiva).

2. Empresas Lideradas por Jóvenes

- o Créditos Productivos a Jóvenes: Préstamos a personas naturales que tienen 35 años o menos, cuyo uso de fondos está destinado a una actividad productiva. o PYME Joven: Préstamos a pequeñas o medianas empresas con ventas anuales menores a US\$ 8 millones donde el más del 50% de la composición accionaria tiene 35 años o menos.

3. PYME

- o Empresas con ventas anuales menores a US\$ 8 millones que no pertenecen a los subsegmentos anteriormente definidos (PYME mujer o PYME Joven)

II. Criterios de elegibilidad de la Cartera Verde

1. Agricultura Sostenible

- o Préstamos a empresas de agricultura y empresas de manejo forestal con certificaciones elegibles.

2. Eficiencia Energética

o Préstamos para la adquisición o renovación de equipos, acondicionamiento u otras medidas que permitan lograr una reducción en el consumo energético de al menos un 20%. Esta reducción se calcula tomando como línea base la tecnología que se reemplaza.

3. Energía Renovable

o Préstamos para la construcción u operación de sistemas de energía renovable (paneles solares y pequeñas centrales hidroeléctricas menores o iguales a 10 MW)¹

4. Riego por Goteo

o Préstamos para financiar gastos derivados de la compra, instalación, operación, mantenimiento o renovación de sistemas de riego más eficientes, como es el riego por goteo.

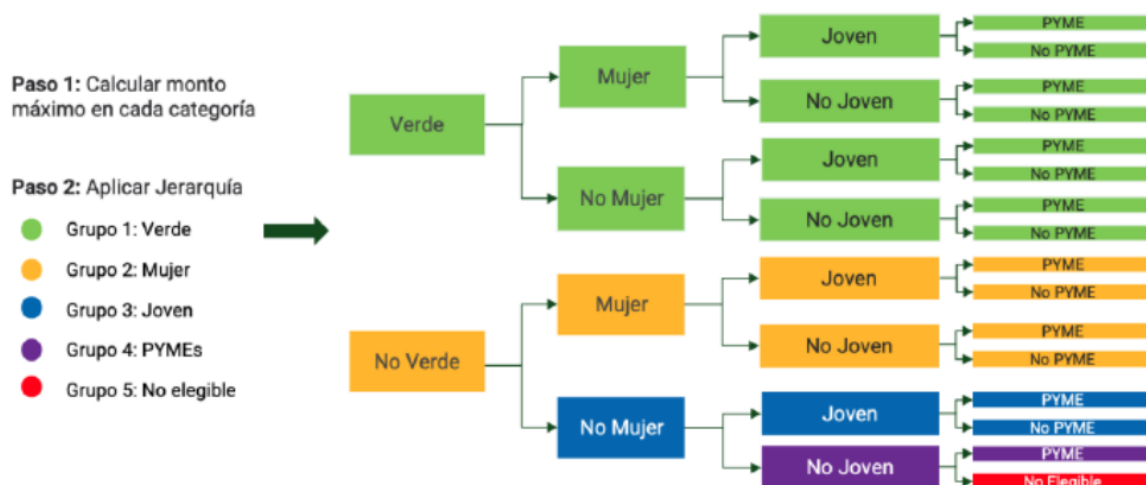
5. Transporte Limpio

o Préstamos para financiar inversiones con beneficios ambientales asociados a los vehículos terrestres eléctricos, híbridos, trenes no motorizados, incluyendo también sistemas de transporte eficiente, la infraestructura para transporte bajo en emisiones y el impulsado por energía limpia.² o Reemplazo de motores de autobuses para alcanzar una reducción de al menos un 20% en emisión de CO₂. Los siguientes reemplazos son elegibles: i) Euro I a Euro II o superior; ii) Euro II (96) a Euro II (98) o superior; iii) Euro II (98) a Euro IV o superior; iv) Euro III a Euro IV o superior; v) Euro IV a Euro VI; y vi) Euro V a Euro VI.

¹ En el caso de que se incluyan proyectos de energía solar en la emisión y con una relación directa al proveedor de los paneles, Promerica El Salvador llevará a cabo una evaluación del riesgo de trabajo forzoso en la cadena de suministro de los paneles solares.

² Energía limpia se refiere a lo relacionado con energía eléctrica o hidrógeno, por ejemplo: infraestructura de carga de vehículos eléctricos, estaciones para suministro para celdas de hidrógeno, producción y almacenamiento de hidrógeno. El término “bajo en emisiones” se utiliza como indicativo a tecnologías con menores emisiones que aquellas que utilizan combustibles fósiles.

Adicionalmente, se ha considerado una jerarquía para clasificar préstamos elegibles dado que un mismo crédito puede cumplir de manera simultánea con criterios para ser considerada social o verde, se clasifican según cuadro de jerarquía para clasificar préstamos a continuación:



Los proyectos pasan por una revisión del cumplimiento de la normativa nacional aplicable en materia ambiental y social (incluye laboral), también se cuenta con las siguientes excepciones en las cuales si cumple con uno o más de ellos no puede ser considerado como elegible:

- No serán considerados préstamos de consumo
- Clientes o proyectos considerados ambiental y socialmente como Categoría A. Los proyectos Categoría A son aquellos que podrían tener como resultado riesgos o impactos ambientales y sociales potencialmente considerables que son diversos, irreversibles o sin precedentes y que pueden rebasar los límites del sitio del proyecto o las instalaciones.
- Clientes o proyectos en la lista de exclusión (dentro de políticas SARAS)

5. Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

La Agenda 2030 para el desarrollo sostenible define 17 objetivos globales con 169 metas que buscan promover el desarrollo sostenible: económico, medioambiental y social, con un enfoque de equidad e inclusión. Los proyectos financiados con los recursos de este Bono Sostenible tendrán una contribución importante para el desarrollo de las poblaciones más vulnerables y se encuentran alineados a los siguientes ODS: 2, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 15

El cuadro a continuación muestra los indicadores de la cartera por categoría y su aporte a los ODS.

CATEGORÍAS PRINCIPIOS BONOS SOCIALES O VERDES	ODS	METAS ODS	INDICADORES
CARTERA SOCIAL (aplicable a toda la cartera originada por el banco en las categorías respectivas)			
Empresas Lideradas por Mujeres			
Avance socioeconómico y empoderamiento de mujeres a través del acceso a financiamiento para mujeres	   	5. Acceso de la mujer a la propiedad y servicios financieros. 8.5. Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor. 9.3. Aumentar el acceso de las pequeñas industrias y otras empresas, particularmente en los países en desarrollo, a los servicios financieros.	• Monto total de préstamos vigentes al final del año calendario a créditos productivos para mujeres, pymes lideradas por mujeres y empresas lideradas por mujeres: US\$7,145,880 • Número de préstamos vigentes al final del año calendario a créditos productivos a Mujeres, pymes lideradas por mujeres y empresas lideradas por mujeres: 23

		10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas.	• Empleos formales generados (#/año): 69 • Empleos formales existentes (#/año): 1,925 • Mantenimiento de autoempleo (#/año) (para créditos personales productivos): 59
Empresas Lideradas por Jóvenes			
Avance socioeconómico y empoderamiento de jóvenes a través del acceso a financiamiento	  	8.5. Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor. 9.3. Aumentar el acceso de las pequeñas industrias y otras empresas, particularmente en los países en desarrollo, a los servicios financieros. 10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas.	• Monto total de préstamos vigentes al final del año calendario a pymes lideradas por jóvenes: \$206,295 • Número de préstamos vigentes al final del año calendario a pymes lideradas por jóvenes: 7 • Empleos formales generados (#/año)⁴: 0 • Empleos formales existentes (#/año): 0 • Mantenimiento de autoempleo (#/año) (para créditos personales productivos): 37

PYMEs			
Acceso a financiamiento para PYME	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	8.5. Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor. 9.3. Aumentar el acceso de las pequeñas industrias y otras empresas, particularmente en los países en desarrollo, a los servicios financieros.	• Monto total de préstamos vigentes al final del año calendario a pymes: US\$4,066,023 • Número de préstamos vigentes al final del año calendario a pymes: 23 • Empleos formales generados (#/año)⁵: 41 • Empleos formales existentes (#/año): 242
CARTERA VERDE (aplicable a toda la cartera originada por el banco en las categorías respectivas)			
Energía Renovable			
Energías renovables (eólica, solar fotovoltaica, solar térmica, geotérmica, oceánica, hidroeléctrica, biomasa)	7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 13 ACCIÓN POR EL CLIMA	7.2 De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas. 9.4 Modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles.	• Capacidad instalada financiada (Megawatts (MW)): 4.15 MW • Emisiones de CO2 mitigadas anuales (tCO2eq): 4,357.71 tCO2eq

⁴IDEM.

		13.A Movilizar recursos económicos a fin de atender las necesidades de los países en desarrollo respecto de la adopción de medidas concretas de mitigación al cambio climático.	• Monto de préstamos vigentes de la cartera verde como porcentaje del portafolio total de Promerica: 10.1%
--	--	---	--

⁵IDEM

6. Mesa del bono sostenible

La mesa del bono sostenible es responsable de establecer y verificar los procesos internos y la documentación necesaria para asegurar el cumplimiento de los criterios de elegibilidad para los segmentos dentro de la operatividad de cada área que lo conforma.

Está conformado por representantes de las siguientes áreas: Sostenibilidad, Tesorería, Banca Pyme, Banca Empresa y Líneas Verdes, Riesgos Banca Empresa, Análisis Financiero y Administración de la Información.

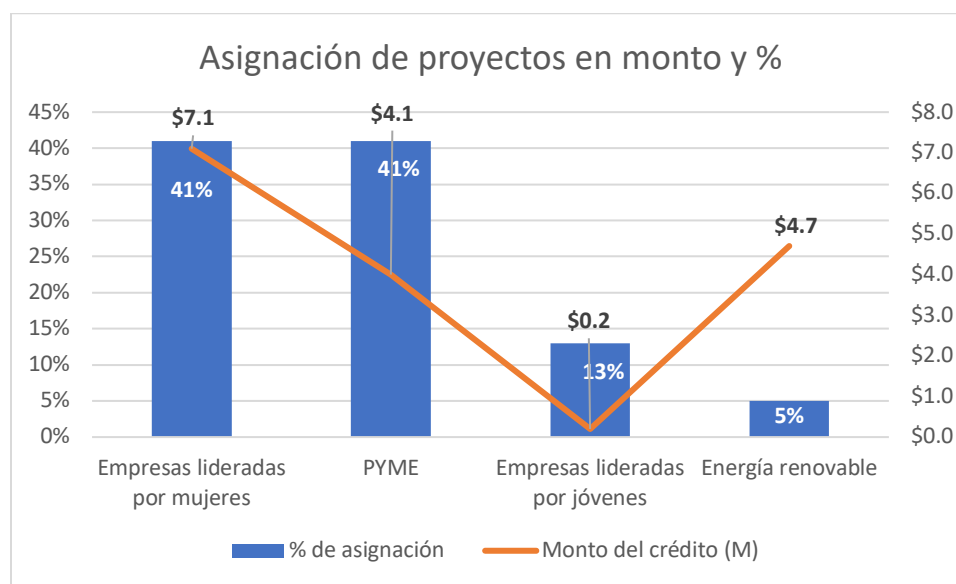
El principal objetivo de las reuniones es dar seguimiento al plan de trabajo que permita la correcta identificación de los créditos verdes y sociales basándose en criterios de elegibilidad detallados el marco de referencia para la emisión del bono sostenible y para asegurar el cumplimiento de los siguientes compromisos:

1. Identificación de las carteras verde y social en proceso de prospección (uso de recursos).
2. Proceso de evaluación y selección de empresas y/o proyectos.
3. Administración de recursos.
4. Seguimiento a casos posterior a desembolso y reportería.

7. Uso de los recursos

Esta emisión del bono sostenible de un programa hasta por \$100 MM busca financiar y/o refinanciar créditos en un plazo de 5 años y el destino de los recursos es para los siguientes proyectos verdes o sociales y esperan impactar en la calidad de vida de las personas a través de la generación de empleos, promoviendo el uso de energías renovables y la eficiencia energética en los proyectos financiados.

Al 31 de diciembre de 2024 se han financiado 56 proyectos por \$18.4 millones y se cuenta con un saldo de \$16.1 millones. Del saldo actual, el 41% de los proyectos son para empresas lideradas por mujeres, 5% para proyectos de energías renovables, el 41% para PYMES, y el 13% para PYMES joven como muestra el siguiente gráfico de asignaciones:



Detalle de los proyectos

De los 56 proyectos, el 62% son persona jurídica y el 38% son persona natural.

- Empresas lideradas por mujeres

El principal destino fue para apoyar el crecimiento económico de las empresas lideradas por mujeres, entre las actividades se financió capital de trabajo, inversión en activos e infraestructura. Se beneficiaron 23 clientes y el impacto en empleos que tienen estas empresas es de 79 como agregado.

- PYMEs

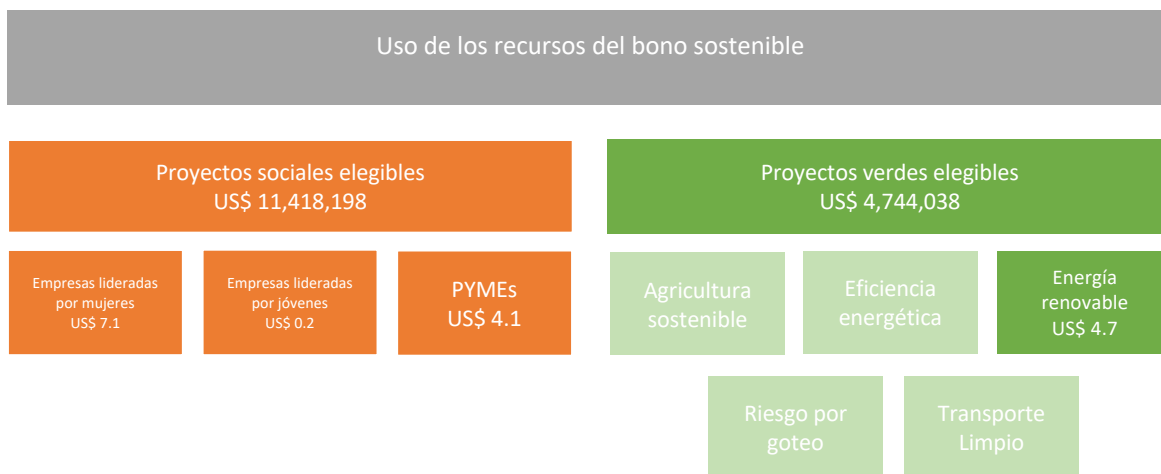
Es un segmento en crecimiento y se financió capital de trabajo e inversión en maquinaria y equipo. Fueron 23 clientes y el impacto en empleos fue de 55.

- Energía renovable

Se financiaron 3 clientes en instalación de paneles solares, el impacto en empleos es de 204 y cada proyecto fue de 1.2 MW, 1.4 MW y 3.9 MW.

- Empresas lideradas por jóvenes

Entre las actividades se financió capital de trabajo, inversión en activos e infraestructura. Se beneficiaron 7 clientes y el impacto en empleos que tienen estas empresas es de 12 como agregado.



8. Conclusión

En Banco Promerica estamos comprometidos con apoyar a PYMEs, empresas lideradas por mujeres y por jóvenes, así como los proyectos verdes que promuevan la generación de energía; esto nos permite abonar al incremento de los empleos formales, la protección del medio ambiente y quienes habitamos en ella a través de una mejor calidad de vida y generando beneficios económicos para todas las partes que intervienen.

Estamos seguros de que este tercer informe muestra la transparencia a la que aspiramos como institución financiera y esperamos que sirva de incentivo para que más inversionistas se sumen a este esfuerzo de captación de fondos para generar un impacto positivo.